

Señoras y señores:

El Centro de Liderazgo y Gestión, en el marco de Diálogos por Colombia, una agenda nacional dirigida a los principales líderes del sector público, empresarial y social para generar propuestas de impacto para el país, ha querido hacer un aporte decisivo a la resolución de la crisis de la salud a través del foro que se realizará a continuación. No cabe duda de que uno de los principales desafíos para alcanzar la Prosperidad Colectiva en nuestro país es el de la sostenibilidad del sistema de salud. Recordemos que, gracias al sistema actual, creado por mandato constitucional y materializado en la Ley 100 de 1993, cerca de 40 millones de colombianos tienen acceso a la salud. Sin embargo, existen muchas dificultades en el sector, tanto en la prestación del servicio a los pacientes como en los derechos de los médicos y trabajadores de la salud, que aun no han sido resueltas y que ponen en vilo la esencia misma de la democracia en Colombia. Tenemos un sistema de salud cuya viabilidad financiera está amenazada. Un sistema en el que los aportes del régimen contributivo y los recursos públicos no son suficientes para garantizar la sostenibilidad del régimen subsidiado. Un sistema, en suma, con el que se han logrado avances importantes, pero que se encuentra actualmente en cuidados intensivos. La falta de recursos y la cobertura y calidad de la prestación del servicio son problemas inaplazables que exigen soluciones estructurales de inaplazable ejecución.

Queremos que este foro facilite un acuerdo entre la oferta médica posible y la demanda social del derecho fundamental a la salud. Este es uno de los sectores en Colombia en los que no habrán avances importantes a largo plazo ni soluciones de fondo si no se establece un gran acuerdo nacional con una equilibrada repartición de derechos y responsabilidades. Debemos emprender desde ya la construcción de consensos para formalizar la economía y evitar la evasión, incrementando así los ingresos del régimen contributivo. Consensos para actualizar y clarificar el Plan Obligatorio de Salud, evitando así judicializar la salud a través de la tutela. Para reestructurar los hospitales públicos y aumentar las metas de afiliación. Para

implementar programas de medicina preventiva y mejorar la salud de nuestros niños. Para detener la corrupción y definir estándares mínimos de calidad. Los invito entonces a participar en un gran acuerdo que inicie identificando los problemas estructurales del sistema, que defina después cómo ejecutar cambios estratégicos con los recursos existentes, y que desemboque en un servicio más eficiente, sostenible y ajustado a las necesidades de los pacientes y a los derechos de los médicos y demás trabajadores de la salud. Para ello, hemos organizado un panel sobre sostenibilidad financiera, con Juan Carlos Echeverry, Alejandro Gaviria, Beatriz Londoño y Rosario Córdoba, y otro panel sobre la dimensión empresarial del sector salud, con Juan Manuel Díaz Granados, Roberto Esguerra y Fernando Robledo. En el Centro de Liderazgo y Gestión tenemos la certeza de que estamos ante una oportunidad inmejorable para construir Prosperidad Colectiva en Colombia, y es por eso que queremos darle a todos los asistentes nuestra más cordial bienvenida. Muchas gracias.