

EXPOGESTION 2004

UN GRAN EJEMPLO DE LIDERAZGO COLOMBIANO

Por: Gustavo Mutis

FRASE DE SENGE:

Insistimos en que tenía que ser alguien de la estatura intelectual de Peter Senge para realizar semejante definición de liderazgo, y ella misma nos sirve de resumen y hasta de conclusión de lo que fue “EXPOGESTION 2004, LA GRAN FERIA DEL CONOCIMIENTO”.

1300 líderes de diversos sectores del país reunidos durante 3 días completos con un propósito central:

- Como podemos realizar una gestión más efectiva de lo público, de lo privado, de lo cultural.
- Como podemos aportar eficazmente algunas ideas al proceso de transformación de nuestro país.

Nos reunimos a hacernos preguntas, a escuchar, a observar la experiencia invaluable de otros líderes a nivel mundial, nos reunimos, sobre todo, para aprender de nosotros mismos. Sobre nuestros propósitos empresariales; nos reunimos a conversar sobre los logros y propuestas de 10 empresarios colombianos quienes, de lejos, se convirtieron en el mayor ejemplo de liderazgo colombiano que jamás haya presenciado la comunidad empresarial de Colombia, lo anterior quedó confirmado con una encuesta que realizamos con 475 participantes.

Por eso nuestro agradecimiento y admiración a nuestros patrocinadores SEGUROS BOLIVAR, COMCEL, SKANDIA, ALIANZA TEAM, FIDUBOGOTA, y los exponentes de los casos empresariales: Alejandro Ceballos, Luis E. Velásquez, Alfredo Hoyos, Gerardo González, Samuel Azout, Cristian Toro, Arturo Calle, Mauricio Campillo, Juan Alberto Castro, Hugo Fernando Valderrama, Fernando Panesso, Martha Juliana Silva, Jean Claude Bessudo, Patricia Cárdenas, Jaime Cabal, José A. Cortés, Carlos Giraldo, Jorge H. Cárdenas, Eduardo Angel, Antanas Mockus, Juan Manuel Santos, Enrique Peñalosa, Mauricio Rodríguez, Luis Carlos Valenzuela y Ricardo Santamaría.

Siempre he pensado que nunca que nunca ganaremos la guerra hasta tanto los que estamos “a este lado de la orilla” realmente nos pongamos de acuerdo en los asuntos esenciales del país.

Y nada más importante y esencial que desarrollar un sector de la grande, mediana y pequeña empresa, que sea altamente competitivo, que produzca utilidades que puedan servir para retornarle a los accionistas su inmenso aporte y su compromiso, a los clientes

productos y servicios de alta calidad, a los trabajadores bienestar y a la sociedad en general más prosperidad.

Esa es la mayor responsabilidad de EPOGESTIO 2004 y 2005. Nuestro compromiso está centrado en la creación de un espacio para el dialogo inteligente, para intentar extrapolar de las ideas y experiencias de los expositores, preguntas o proyectos que se conviertan en realidades para cada una de las empresas asistentes.

Traemos para los Colombianos y para la región los más grandes líderes mundiales en temas de Gestión, pero lo que realmente nos interesa es la posibilidad de resaltar los casos colombianos exitosos, con los cuales queda demostrado y de que manera que tenemos varios líderes empresariales y una escuela de gestión digna de ser admirada por los grandes estamentos y observadores a nivel mundial.

Como podemos ganar la guerra si no recuperamos la fe y el orgullo por nosotros mismos? Por nuestros logros? Por los resultados de la gestión empresarial?

Y si de algo nos sentimos orgullosos es de los comentarios y cartas recibidas por los propios expositores internacionales en los cuales se resalta con admiración la inmensa contribución del sector empresarial. Nos decía precisamente Don Tapscott, posterior a un interesante diálogo personal que tuvo durante una cena con varios líderes colombianos, que era absolutamente maravilloso descubrir cuan equivocado estaba.

Además de su temor de venir a Bogotá, decía Tapscott, nunca pensó encontrar un país con unos ejemplos tan concretos de desarrollo empresarial, llegó a compararnos con el renacimiento de Alemania, o de los Asiáticos en su momento, afirmando que precisamente fue ese empuje, esa persistencia del sector empresarial quien enfrentó con mucha inteligencia una crisis sin precedentes.

Afortunadamente también en nuestro país contamos con algunos ejemplos de buen gobierno, no sólo tipcados en la acción estratégica y profunda del actual Gobierno, sino en los ejemplos que también se mostraron en el congreso, respecto de lo que pasó en Bogotá con los Gobiernos de Mockus y Peñalosa, o en la labor juiciosa y estratégica de Santos en el Ministerios de Hacienda.

Ojalá los esfuerzos de rediseño del Estado presentado con lujo de detalles por el Vicepresidente de Colombia y el Director de Planeación fructifiquen. Nos da la sensación que están quedando relegados a un segundo plano en la agenda Nacional y por anclar, el Congreso que el Ejecutivo con los análisis de la reelección, se nos están quedando esos temas de reformas estructurales y de fondo en un segundo plano.

Ojalá los empresarios, los genios, los periodistas, las Universidades, hicieramos también un esfuerzo grande por acompañar aquellas regiones que nos garanticen un estado menos burócrata, menos centralizado, más efectivo. Como podemos ganar la guerra si unimos los resultados de gestión de los servicios públicos esenciales?

No será que nos estamos distrayendo y olvidándonos de lo esencial?

Nos movió y conmovió el alma, el espíritu, el Ballet de Sonia Osorio. Recuperamos la fe en un futuro mejor cuando vimos sentados a todo este selecto grupo de empresarios y dirigentes políticos aplaudiendo y de que manera a todo ese talento, a esa manifestación impresionante de nuestro folklor, de nuestra raza, de nuestra sangre.

Un país que admira su etnia que se transforma con su danza y su tambor, que expresa su alegría y su dolor con tanto arte, en un país todavía digno, todavía vivo.

Y nada más emocionante que fuera Martín Pescador, el hijo del gran Rafa y de la estirpe de Silvana, quien le entregara a su abuela, a Sonia Osorio, unas flores de amor y de esperanza, eso fue EXPOGESTION 2004, un encuentro, un ritual del conocimiento, un templo para la reflexión, pero por sobre todo, una propuesta para que podamos llevar a cabo, en cada una de las empresas que participaron, acciones y proyectos concretos que garanticen mayor prosperidad colectiva.

Nuestro compromiso se mantiene y esperamos seguir reforzando, con la EXPO 2005, la formación de los líderes comprometidos con la gestión de resultados extraordinarios.

No me cabe la menor duda que los aportes de Senge, Tapscott, Hill, Osborne, Green y Austin fueron absolutamente extraordinarios. Pero en ellos también encontré muchos rasgos comunes; personas altamente sencillas, sensibles, comprometidas profundamente con su evolución personal. Encontré seres humanos altamente consecuentes con sus propuestas, totalmente comprometidos con ciclos de aprendizaje permanente, pero sobre todo, dedicados de lleno a ejecutar sus propuestas.