



Una vez finalizado el curso, los participantes están en capacidad de generar valor a las organizaciones en las que trabajan.

FORMANDO LÍDERES TRANSFORMADORES

El programa TBL está basado en la necesidad que tienen las organizaciones de contar con líderes transformadores, que sean congruentes con la dinámica del mundo de hoy.

Desde hace 10 años el Centro de Liderazgo y Gestión ha formado a empresarios de primer nivel en temas de transformación empresarial y gestión estratégica, a través del conocimiento más avanzado que existe a nivel nacional e internacional, y la interacción directa con prestigiosas instituciones y empresarios en Colombia y en el exterior.

“El programa Transformative Business Leadership (TBL), le hace frente a la crisis de liderazgo que se vive en el país, la cual se manifiesta en graves

El proceso refuerza en los participantes la creación de nuevos modelos de gestión empresarial.

problemas éticos, sociales, económicos y políticos. La única forma de adaptarse y prosperar en entornos complejos es transformarse. Pero esto no es posible desde liderazgos individuales. Se requiere actuar a partir de la inteligencia y el liderazgo colectivo, con el fin de alcanzar un propósito superior”, asegura Gustavo Mutis, presidente del Centro de Liderazgo y Gestión.

Este novedoso y singular programa académico se viene desarrollando desde hace ocho años con la asistencia de 220 participantes de primer nivel, quienes han conformado una comunidad interconectada, donde se generan espacios de gestión del conocimiento e interacción con propósito.

Gracias al éxito del programa académico, se espera iniciar su novena versión en abril del próximo año, asegura Mutis.

Está dirigido exclusivamente a un selecto grupo de presidentes y gerentes de empresas líderes de la región.

En él se desarrolla un nuevo modelo de formación académica en liderazgo, focalizado en la

transformación y el crecimiento exponencial de las empresas. Además, se tratan temas como el fortalecimiento de las capacidades necesarias para afrontar los desafíos corporativos en un entorno complejo, competitivo y desafiante como el que se vive actualmente.

El TBL se lleva a cabo durante un año en cinco módulos de tres días cada uno, y hoy en día se imparte en Colombia, Harvard (Ronald Heifetz), Alemania (ESMT), España (IE) y Chile (Juan Carlos Eichholz).

El proceso refuerza en los participantes la capacidad para enfrentar retos complejos a través de la creación de nuevos modelos de gestión empresarial, adquiriendo conceptos, metodologías y herramientas para gestionar la transformación sostenible de las organizaciones.

El TBL está basado en la necesidad que tiene el país, y por supuesto las organizaciones, de contar con líderes transformadores que sean congruentes con la dinámica actual de la economía.

“Los cambios que implica el mundo de hoy abren un nuevo escenario empresarial que brinda oportunidades pero también desafíos, obligando a las empresas a repensar su forma de hacer negocios y a crear nuevos modelos disruptivos en la forma de trabajar, de producir y de comercializar. Por lo anterior, ya no hay opción: o te transformas

o mueres. Nuestras empresas deben ser organismos vivos inteligentes, capaces de aprender más rápido que la competencia y ser organizaciones más ágiles y más capaces de dar respuesta eficaz a los acontecimientos empresariales, económicos, sociales y tecnológicos. Esto es lo que pretende finalmente nuestro programa”, puntualiza Mutis.

De esta forma, al finalizar el programa los participantes tienen la capacidad de aumentar la generación de valor en las organizaciones, reforzando el liderazgo transformador y la gestión estratégica de sus dirigentes.

El TBL se realiza durante un año y se divide en cinco módulos de tres días cada uno.

Dentro de los temas que se tratan están la innovación y nuevos modelos de negocios, gestión del cambio, la innovación aplicada como eje principal de la gestión empresarial, cambios y tendencias del contexto empresarial y de negocios globales, además de casos reales de transformación empresarial; y se realiza acompañamiento del estudiante, tanto grupal como virtual, el primero con la conformación de tertulias, y el segundo a través de una plataforma de Gestión de Aprendizaje donde se encuentran los contenidos de los módulos.

Bajo esta premisa de liderazgo, el programa TBL ha contado con la participación de importantes

directivos de Grupo Sura, Manuelita, Compensar, Isagen, Alpina, Pepsico, PWC, Dupont, Orbis, Bancóldex, Frisby, Recamier, Popsy, Procaps, Grupo Team y KPMG, entre otros.

El Centro de Liderazgo y Gestión es una entidad creada hace 11 años por un grupo de empresarios comprometidos y convencidos de la necesidad de reforzar la gestión del liderazgo, empresarial, público y social en Colombia, cuya



Gustavo Mutis
Presidente del Centro de Liderazgo y Gestión

promesa de valor es potencializar la transformación de organizaciones, regiones, comunidades y personas para generar valor extraordinario de manera sostenible. IDI



Con este programa se hace frente a la crisis de liderazgo que hay en muchas compañías colombianas.