

Líderes, gestores de transformación

El liderazgo y la inteligencia colectiva resultan determinantes para el desarrollo económico, político y social de Colombia

Durante la última década Colombia ha enfrentado retos y situaciones complejas que han demandado nuevas capacidades y concepciones del liderazgo. “La única forma de adaptarse y prosperar en entornos complejos es transformarse. Pero esto no es posible desde liderazgos individuales. Se requiere actuar a partir de la gestión de la inteligencia y el liderazgo colectivo, alrededor de un propósito superior”, asegura Gustavo Mutis, presidente del Centro de Liderazgo y Gestión (CLG).

Esa entidad nació hace 11 años de la mano de un grupo de empresarios comprometidos con reforzar la gestión del liderazgo público, empresarial y social en Colombia. Para cumplir su propósito, ha creado varios programas de consultoría y formación para dirigentes empresariales y públicos, por medio de los cuales busca enfrentar la crisis de liderazgo ético, económico y político que vive el país. Y es que, como dice Mutis, para el Centro de Liderazgo y Gestión, “El liderazgo es la capacidad de una organización de superar sus principales desafíos estratégicos para generar mayor impacto sostenible en sus grupos de interés. Es un reto de corresponsabilidad. (...) Colombia tiene que salir de la ‘liderodependencia’. Esperamos que sea el líder de turno quien nos lleve a la tierra prometida y nos resuelva todos los retos institucionales; estos

Ecopetrol, Banco de la República, Grupo Bolívar, Compensar, PepsiCo, Isagén y Alpina, entre otros, le han apostado a este modelo transformador.



▲ Gustavo Mutis, presidente del Centro de Liderazgo y Gestión (CLG).

retos son demasiado complejos para dejarlos en manos de un solo líder, por muy brillante que este sea”, asegura.

Para la entidad, Colombia requiere liderazgos que unan y no que dividan. “Existe una peligrosa tendencia de ‘enemizar’ al que piense distinto, pero tenemos que aceptar y aprovechar la divergencia para que puedan emerger nuevas posibilidades y entonces si llegar a convergencias sobre mínimos fundamentales. Tenemos que dejar atrás la acumulación de odios y rencores”, dice Mutis.

Bajo esta premisa de liderazgo transformador, la entidad ha desarrollado programas de consultoría y formación para equipos directivos de Ecopetrol, Banco de la República, Grupo Bolívar, Microsoft, PepsiCo, Isagén, Alpina, Compensar, Nueva EPS, Alcaldías de Bogotá y Barranquilla, y Universidad Nacional, entre otros. También ha realizado durante ocho años el programa Transformative Business Leadership, en el cual han participado 230 presidentes y líderes empresariales de importantes empresas de la región.

Para Mutis, “El reto primordial que tenemos los colombianos es el de gestionar nuestro propio liderazgo, creando espacios de reflexión, convergencia y ejecución de acuerdos regionales y nacionales que generen bienestar colectivo. En el CLG somos arquitectos de esta transformación”. ■